

Trabajo sin Discriminación o Acoso Sexual

La ley prohíbe discriminación en su trabajo por razones de raza, color, sexo, origen nacional o por incapacidad. Ciertas palabras o conducta de naturaleza sexual que crean una situación hostil son ilegales.



No Sufrir Venganza o Discriminación

Su patrón no debe amenazar o despedirle, o de otro modo discriminar contra usted por reclamar sus derechos bajo la ley.

Esta información es proporcionada por:
Servicios Legales de Carolina del Sur Departamento de
Trabajadores Migrantes
1-888-720-2320 Ext. 2176

Información adicional en :

LawHelp.org/SC

Guía de Carolina del Sur para información legal gratuita

Servicios Que Ofrecemos Para Los Trabajadores Agrícolas

Ayuda legal gratis para personas de bajos ingresos con problemas legales incluyendo:

- SUELDO, CONDICIONES DE TRABAJO
- VIVIENDA
- BENEFICIOS DE DESEMPLEO
- OTROS ASUNTOS INCLUYENDO NEGACIONES DE BENEFICIOS PÚBLICOS

Abierto lunes a viernes 8:30 AM – 5:00 PM
Otros tiempos incluso el fin de semana con una cita.

Llámanos al
1-888 720-2320 Ext. 2176
En México
001-800-681-1587

This brochure was prepared by South Carolina Legal Services and is provided as a public service.

Copyright retained by
South Carolina Legal Services

Printed June 2011



South Carolina
BAR FOUNDATION
Lawyers Sustaining Justice



**South Carolina
Legal Services**

Balancing the Scales of Justice

**Conozcan
Sus Derechos**
**Los Derechos Legal de
Trabajadores Agrícolas**

División de Trabajadores Agrícolas Nuestra Misión

Servicios Legales de Carolina del Sur es una firma de abogados a nivel estatal que proporciona servicios legales de materia civil con el fin de proteger los derechos y representar los intereses de las personas de bajos ingresos en Carolina del Sur.

For Free Services

1-888-720-2320 Ext.2176 or 2178

migrant@sclegal.org

www.sclegal.org /www.lawhelp.org/sc

Atención Trabajadores



Carolina del Sur

En la mayoría de los trabajos, debe recibir al menos el sueldo mínimo federal de \$7.25 por hora. Si usted trabaja donde hay trabajadores H-2A debe ganar \$9.12 por hora.

Información por Escrito

Usted debe recibir información por escrito acerca del sueldo y las condiciones del trabajo antes de empezar los trabajos agrícolas. Si usted no es trabajador agrícola, recibirá esta información por escrito solamente si la pide

Talones de Cheque

Su patrón debe de darle un talón de cheque cada vez que le paga. El talón debe indicar el pago total, horas trabajadas, tasa de pago, pago por contrato, periodo de pago, y deducciones.

Vivienda Segura y Decente

Usted tiene el derecho a vivir en una vivienda que cumpla con las leyes federales y estatales.

Beneficios de Desempleo

Es posible que usted pueda cualificar si usted ha estado trabajando legalmente en los EE.UU. Trabajadores Agrícolas pueden cualificar para compensación de desempleo aunque su patrón no haya reportado su trabajo. Si su empleador no ha reportado su trabajo, usted puede solicitar una investigación con el Departamento del Trabajo.



Protección contra los Pesticidas

Es contra de la ley obligar a trabajar en áreas donde se está rociando pesticidas. Su empleador debe decirle cuáles pesticidas se usan, informarle acerca de cómo protegerse, y proveer ropa y equipo protectores a los que aplican o mezclan pesticidas.



Compensación al Trabajador

Trabajadores Agrícolas son elegibles para reclamar Compensación de los Trabajadores en Carolina del Sur. Si usted es lastimado en el trabajo y su patrón no tiene Seguro de Compensación de los Trabajadores es posible que usted pueda iniciarse una demanda.

Agua y Baños en el Trabajo

Dentro de 1/4 de milla de donde está trabajando, su empleador debe de proveer agua limpia y fresca para tomar, vasos o bebedores individuales, baños sanitarios, y un lugar para lavarse las manos con agua, jabón y toallitas..

Recuerde que nuestros servicios son totalmente gratis si usted cualifica.

Si usted está en México y tuvo problema en los E.E.U.U. nos puede llamar gratuitamente al número: